

Beloningsbeleid Zuyderleven BV

De beloning van onze medewerkers

In onze dienstverlening staan de belangen van onze cliënten centraal. Dit vindt onder meer zijn uitwerking in de wijze waarop wij onze medewerkers belonen. De beloning (salaris en andere arbeidsvoorwaarden) van onze medewerkers bestaat uit louter een vaste component waardoor er geen prikkel bestaat te kiezen voor een bepaald product dan wel een bepaalde financieringsconstructie, noch is het gekoppeld aan kwantiteit.

Art. 1:120, lid 2 Wft is op onze onderneming niet van toepassing. Een eventuele verhoging van het vaste deel van het salaris is onder andere afhankelijk van de kwaliteit en de hoeveelheid verricht werk. De salarissen zijn zodanig vastgesteld dat het marktconform voor de functie en nooit buitensporig is.